

**Отчет по оценке карты коррупционных рисков
муниципального образовательного учреждения дополнительного образования
«Дом творчества Краснопереконского района» за 2017-2018 учебный год**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Результаты исполнения
1	2	3	4	5	6
1	Подготовка проектов нормативных правовых актов	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционные факторы	Директор, главный бухгалтер; заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХР	средняя	Проведено
2	Представление интересов ОУ в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя ОУ (пассивная позиция при защите интересов образовательной организации) в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов образовательной организации в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными	Директор, главный бухгалтер; заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХР, методист, заведующий отделом, инспектор по	средняя	К учреждению не было предъявлено исковых заявлений

1	2	3	4	5	6
		<p>полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов образовательной организации).</p>	<p>кадрам, педагоги дополнительного образования, педагог – организатор, педагог-психолог, сторожа, вахтеры, дворник, рабочий по обслуживанию здания, уборщик служебных помещений, звукооператор, костюмер, мастер, техник, электромонтер, слесарь-сантехник</p>		
3	<p>Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени ОУ; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг</p>	<p>Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.</p>	<p>Директор</p>	<p>низкая</p>	<p>Постоянно проводится мониторинг договоров учреждения с другими организациями</p>

1	2	3	4	5	6
	исполнения договоров (соглашений))				
4	Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на ОУ полномочий	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, сотрудник выявляет, что определенные работы (услуги): - уже были ранее оплачены; - не предусмотрены контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица сотруднику поступает предложение за вознаграждение провести оплату.	Директор, главный бухгалтер	низкая	Не выявлено нарушений
5	Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов муниципальных контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.	Директор	высокая	В ходе закупок нарушений не выявлено
6	Оказание муниципальных услуг	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Директор, педагоги дополнительного образования	средняя	При оказании муниципальной услуги нарушений не выявлено
7	Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными	Единоличное подписание соглашений, договоров, контрактов, принятие решений, содержащих условия, влекущие	директор	высокая	Нарушений не выявлено

1	2	3	4	5	6
	полномочиями организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций	предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам			
8	Рассмотрение жалоб на действия (бездействие) сотрудников ОУ	В ходе рассмотрения жалоб выявляются нарушения действующего законодательства. Во избежание принятия решения по итогам рассмотрения жалобы на действия (бездействие) сотрудник предлагает определенную денежную сумму или подарок	Директор, заместитель директора по УВР	высокая	Жалоб не поступало
9	Подготовка и принятие решений по назначению на должность	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	директор	высокая	Нарушений выявлено

Директор

Л.Д. Зиновьева